

ENKELE INSTRUMENTEN OM ACTIEF NAAR WERK TE ZOEKEN

Om je kansen bij het zoeken naar werk te maximaliseren moet je over de nodige en degelijke instrumenten beschikken:

- Je curriculum vitae (cv): met alle recente gegevens, competenties, opleidingen en werkervaringen - zonder spelfouten;
- De motiveringsbrief: met de referenties van de werkaanbieder en de gegevens van de werkgever - zonder spelfouten;
- Een planning van je zoektocht naar werk: met je sollicitaties en opleidingen van het afgelopen kwartaal en het programma voor de volgende drie maanden met je doelstellingen.

Tevens kun je terecht bij de permanenties van de Mission Locale, de Espace Ecrivain Public (voor hulp bij het schrijven) en kun je gebruik maken van de Digitale openbare ruimte. Je kunt ook aankloppen bij diverse gemeentediensten die je kunnen helpen bij het opstellen van je cv en je motiveringsbrief.

Bij die diensten kun je ook gebruik maken van een computer, een telefoon en vind je werkaanbiedingen zodat je gericht naar werk kunt zoeken.

BIJ WIE KUN JE TERECHT?

SOCIAAL DEPARTEMENT

Verbiststraat 88
1210 Sint-Joost-ten-Node

direction.sociale@cpassjtn.irisnet.be
02/220.29.69 – 02/220.24.11

Bereikbaarheid

Metro : Madou (lijn 2 of 6)
Bus : 29 (Clovis);
61 (Steurs);
63 (Sint-Joost)

Onthaal

Van maandag tot vrijdag
Van 8.45 tot 11.45 uur

Of via ons callcenter
0800 35 254

Van maandag tot vrijdag
8u-12u | 13u-16u30

Verantw. uitg.: Luc FRÉMAL (Voorzitter)
OCMW van Sint-Joost-ten-Node | dec. 2020

Met de steun van de GGC



EEN WETTELIJKE VERPLICHTING

Wanneer je aanspraak maakt op een (equivalent) leefloon houdt dat ook wettelijke verplichtingen in.

Wettelijke bepalingen

Artikel 3 tot 5 van de wet van 26 mei betreffende het recht op maatschappelijke integratie:

"Om het recht op maatschappelijke integratie te kunnen genieten, moet de persoon tegelijkertijd en onverminderd de bijzondere voorwaarden die bij deze wet worden gesteld: §5° werkbereid zijn, tenzij dit om gezondheids- of billijkheidsredenen niet mogelijk is (...)".

De echtgeno(o)t(e) of levenspartner moet aan dezelfde voorwaarden voldoen (artikel 2bis lid 2 van het koninklijk besluit van 11/07/2002 - algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie).

Artikel 60§3 lid 2 van de organieke wet van 8/07/1976 betreffende de OCMW's:

"De financiële hulpverlening kan bij beslissing van het centrum worden onderworpen aan de voorwaarden vermeld in de artikelen 3, 5° (...) van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie".

Werkbereidheid is een begrip dat in de loop van de tijd wordt beoordeeld aan de hand van een reeks stappen die, herhaaldelijk en ernstig, worden genomen om een baan te vinden.

(Arbeidsrechtbank van Luik: 6/12/2012)

De stappen die worden gezet om werk te vinden moeten op persoonlijke, gediversifieerde, vrijwillige, ernstige, regelmatige, actieve, constante, doeltreffende wijze gebeuren en zijn gespreid over de periode waarin de aanvrager door het OCMW kan worden bijgestaan.
(Arbeidsrechtbank van Brussel 13/07/2012)

VRIJSTELLINGSCRITEIA

Onder bepaalde omstandigheden kun je worden vrijgesteld van werkbereidheid:

- Omwille van gezondheidsredenen: je moet dan een medisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid en/of een attest van het regelmatig volgen van lessen voorleggen;
- Om billijkheidsredenen.

Voorbeelden:

- Het feit dat je studies met voltijds leerplan, intensieve taallessen of een beroepsopleiding volgt: je moet dan geregeld attesten met betrekking tot de regelmatige bijwoning van de lessen, evenals alle schoolresultaten voorleggen;
- Het feit dat je jonge kinderen en geen opvangmogelijkheden hebt: je moet documenten voorleggen die aantonen dat je kind op de wachtlijst van meerdere crèches is ingeschreven en dat jij het nodige doet om opvang voor je kind(eren) te vinden.

HOE ACTIEF OP ZOEK GAAN NAAR WERK?

Enkele voorbeelden:

- Door wekelijks te reageren op werkaanbiedingen;
- Door wekelijks spontaan sollicitaties te versturen in overeenstemming met jouw werknemersprofiel;
- Door in de tijd gespreid te zoeken met duidelijke doelstellingen voor ogen;
- Door begeleiding door organisaties gespecialiseerd in het aanbieden van hulp bij het zoeken naar werk te aanvaarden (ACTIRIS, Mission Locale, dienst SPI van het OCMW, Digitale openbare ruimte, Beroepenpunt, ...);
- Door aan te kloppen bij uitzendbureaus. Misschien leidt die tijdelijke arbeidsovereenkomst wel tot een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Tip: zoeken naar werk doe je niet alleen! Laat je bij de hand nemen door mensen die de arbeidsmarkt kennen en die je bij het zetten van de diverse stappen kunnen sturen.

Meer weten?

Dienst Socioprofessionele inschakeling (SPI)
Schietschijfstraat 5 - 1210 Sint-Joost-ten-Node
Tel. : 02/220.24.30

Permanenties (uitsluitend na afspraak)
Maandag - donderdag | 8.45 - 11.45 uur